



# Université d'été 2006

5, 6, 7 juillet 2006

au CRC (Centre de Recherches et d'Etudes des Chefs d'entreprise)  
à proximité de Versailles, 15 km au Sud-Ouest de Paris

A l'attention des :  
**Dirigeants d'entreprise, Managers, encadrants,  
Responsables d'équipe.**

**1 800 € HT**

**UNIVERSITE D'ETE PROFIL1**

Dates : 5, 6, 7 juillet

Accueil à partir de 8h30, fin de la journée 17h30

lieu : CRC

Hébergement sur place possible (nous contacter)

Tel 01 39 56 75 87

5, rue de la Libération - 78350 Jouy en Josas

## Pour vous rendre au CRC

### En transport en commun :

Par Versailles Chantiers (correspondance avec Montparnasse): RER C en direction de Juvisy, descendre à Jouy en Josas (2 stations, des trains toutes les 15 mn)

Par Massy Palaiseau (correspondance avec le RER B) : RER C en direction de Versailles, descendre à Jouy en Josas (4 stations, des trains toutes les 15 mn)

De la gare, le CRC est à 5 mn à pied (si vous utilisez les transports en commun indiquez le nous sur votre bulletin d'inscription, nous viendrons vous chercher)

### Par la route

#### PTE DE ST-CLOUD (A) :

Suivre la direction ORLEANS/BORDEAUX, vous traversez Boulogne. Après le Pont de Sèvres, suivre sur la gauche N118 ORLEANS/BORDEAUX. Prendre la sortie Vauhallaan. Au rond-point à droite direction JOUY-EN-JOSAS (puis voir plan).

#### Depuis A86/ORLY/CRETEIL (B) :

Rejoindre l'A86 en direction de VERSAILLES. Prendre la sortie 30 A6/A10/BIEVRES/IGNY. Suivre le fléchage A6/A10. Vous passez sous l'A86. Rejoindre la N118 puis voir ci-dessus.

#### Depuis A10/ORLEANS (C) :

Suivre la direction N118 ROUEN/VERSAILLES/PARIS PORTE DE ST-CLOUD. Après environ 9 km prendre la sortie SACLAY. A la fin de la bretelle de sortie prendre à gauche. Puis au rond-point suivre JOUY EN JOSAS par la D446 (puis voir plan).

#### Depuis A6/EVRY/LYON/PALAISEAU (D) :

Suivre A6 direction PARIS prendre la sortie WISSOUS/A10/PALAISEAU. Vous récupérez l'A10 vers Bordeaux. Après la sortie N118, serrer à gauche pour suivre N444/VERSAILLES/IGNY/BIEVRES. Suivre IGNY, puis BIEVRES. Passez sous la N118, vous êtes sur la D117 en direction de JOUY EN JOSAS (puis voir plan).

#### Depuis A13/ROUEN (E) :

Suivre A13 direction PARIS. Au triangle de Rocquencourt prendre l'A12 direction EVRY/LYON. Après 6 km prendre la sortie A12b TOUTES DIRECTIONS et suivre EVRY/LYON. Prendre la sortie JOUY EN JOSAS (puis voir plan).

### Suivre le fléchage CRC

Sur place, un parking gratuit est à votre disposition.

## Modalité d'inscription

Retournez le bulletin d'inscription ci-joint à Nadia PEZARD avant le vendredi 9 juin 2006

PROFIL1 48 rue Montesquieu 78350 Jouy en Josas - Tel : (33) 01 39 67 02 03 - Fax : (33) 01 39 67 04 52

Tarif : 1 800 € HT (2 152.80 € TTC) pour les 3 journées.

Les frais comprennent les pauses café, les déjeuner et le recueil des présentations. Profil1 se réserve le droit de modifier le programme si, malgré tous ses efforts, les circonstances l'y obligent.

Nous pouvons vous fournir une convention de formation : notre N° d'organisme de formation : **11780733078**

Profil1 est un organisme de formation dédié à la relation clientèle et au management.

[www.profil1.com](http://www.profil1.com)

Profil1 48 rue Montesquieu - 78350 Jouy en Josas

SA au capital de 40 000 Euros-RCS Versailles B 430 329 805-SIRET 430 329 805 00021-APE 741 G



## Les objectifs :

- Réviser les fondamentaux et apprécier les tendances en management.
- Echanger sur les pratiques et partager de l'expérience.
- Rencontrer des dirigeants ayant des problématiques similaires.
- Prendre du recul et s'ouvrir à d'autres points de vue.
- Mieux se connaître
- S'entraîner...

Une expérience  
stimulante dans un  
cadre d'exception,  
propice à la réflexion  
et à la détente...



Profil1 est un organisme de formation dédié à la relation clientèle et au management

# programme



5 juillet 2006

Enchaînement de 5 exposés

Chaque exposé prévoit un temps questions/réponses

- 9h Accueil
- 9h30-10h30 Exposé 1  
**Historique, évolution et tendance :**  
Un peu d'histoire, et rappels concernant les grands auteurs en management. Cet exposé permettra également de faire le point sur les tendances actuelles.
- 10h40-11h30 Exposé 2  
**Moteurs de la motivation :**  
Quels sont les leviers de la motivation ? Rappel des principaux modèles ? Tout n'est-il qu'une question d'argent ? Quels sont les plus ?

#### Pause

- 11h40-12h30 Exposé 3  
**Le leadership :**  
Mythe ou réalité, concrètement c'est quoi le leadership, comment le repérer, le cultiver. Peut-on former au leadership ?

#### Déjeuner

- 14h-15h30 Exposé 4  
**Exemplarité et enthousiasme :**  
L'enthousiasme comme moteur de dynamisation de ses équipes. Proposition d'un modèle qui permet de motiver durablement dans le plaisir partagé de l'action réussie.

#### Pause

- 15h40-17h Exposé 5  
**Les différences entre générations :**  
Comprendre les attentes et besoins de chaque génération face au travail. Repérer les sources d'incompréhension et prévenir les conflits.
- 17h Conclusion de la journée :  
clôture à 17h30.



6 juillet 2006

Travail en ateliers

Chaque participant traite de ses problématiques

- 9h Accueil
- 9h15 Constitution de deux groupes
- 9h30/11h30 Travail en ateliers
- 11h30/12h30 Restitution des travaux des groupes

Atelier A : **la communication efficace**

Atelier B : **le management des indicateurs**

Pause vers 11h

#### Déjeuner

- 14h Changement des groupes
- 14h15/15h45h Travail en ateliers
- 15h30/12h30 Restitution des travaux des groupes

Atelier C : **le coaching**

Atelier D : **le management à distance**

Pause vers 15h

- 17h Conclusion de la journée :  
clôture à 17h30.

Les travaux des groupes de travail s'organisent autour des témoignages et questions des participants. L'animateur du groupe propose des pistes d'actions concrètes. La restitution des travaux a pour objectif le partage des « recettes » révélées.



7 juillet 2006

Exercices

Entraînement du corps, de la voix et de l'esprit...

- 9h Accueil
- 9h30-11h  
Exercices inspirés de **l'enseignement de l'Aïkido** et ayant pour objectifs de :
  - Découvrir ou redécouvrir ses capacités physiques.
  - S'ouvrir à l'autre.
  - Se sensibiliser aux situations à risque et à la maîtrise de ses attitudes en cas de conflit.  
(Les exercices pratiqués ne requièrent aucune compétence physique, il n'y a pas d'effort à fournir, ni risque d'accident.)

#### Pause

- 11h15-12h30  
Exercices inspirés de **l'enseignement du chant**. L'objectif est de prendre conscience des possibilités de sa voix : mieux la poser, mieux respirer.

#### Déjeuner

- 14h/16h30  
Exercices inspirés des **techniques d'expression théâtrale**. Réalisation de sketches pour rire des dysfonctionnements engendrés par ses erreurs de communication.

Pause vers 15h

- 16h30 Conclusion de la journée et du cursus :  
clôture à 17h.



## intervenants

- Directeur Général
- Sociologue au sein d'un service recherche
- Dirigeant d'un cabinet de recrutement
- Conseiller en management de la performance
- Responsable Ressources Humaines

- Directeur Général d'un organisme de formation
- P.D.G d'un cabinet d'études de marché
- Directeur associé d'un cabinet de conseils en C.R.M
- Coach en entreprise

- Coach sportif, spécialiste des Arts Martiaux
- Coach Vocal
- Consultant comédien et metteur en scène, spécialiste de l'improvisation